



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ಸಂಪುಟ - ೧೫೫
Volume - 155

ಬೆಂಗಳೂರು, ಗುರುವಾರ, ೧೬, ಜುಲೈ, ೨೦೨೦ (ಆಷಾಢ, ೨೫, ಶಕವರ್ಷ ೧೯೪೨)
Bengaluru, THURSDAY, 16, JULY, 2020 (Ashadha, 25, ShakaVarsha 1942)

ಸಂಚಿಕೆ ೨೯
Issue 29

ಭಾಗ ೪ಎ

ರಾಜ್ಯದ ವಿಧೇಯಕಗಳ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಮಿತಿಯ ವರದಿಗಳು, ರಾಜ್ಯದ ಅಧಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಆಧ್ಯಾದೇಶಗಳು, ಕೇಂದ್ರದ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದ ಶಾಸನಗಳ ಮೇರೆಗೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಶಾಸನಬದ್ಧ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯಾಂಗದ ಮೇರೆಗೆ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳು

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 34 ಎಲ್ಒಬ್ಲ್ಯೂ ಎ 2020

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಕಾಸ ಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 04.04.2020

ಅಧಿಸೂಚನೆ

1948ರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ (1948ರ ಕೇಂದ್ರಾಧಿನಿಯಮ 11)ರ ಅನುಸೂಚಿಗೆ “ಸೂಕ್ಷ್ಮ, ಸಣ್ಣ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಮ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ” (Employment in Micro, Small and Medium Enterprises) ಈ ಉದ್ದಿಮೆಯನ್ನು ಕೆಳಗಿನ ಟಿಪ್ಪಣಿಯಂತೆ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳಿಸಿ, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದರಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕೆಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಭಾವಿಸಿರುವುದರಿಂದ, ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 27 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ಮೂರು ತಿಂಗಳುಗಳ ನಂತರ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸದರಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಅನುಬಂಧದ ಭಾಗ-1 ಕೆಳಸೇರಿಸುವ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಉದ್ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಈ ಬಗ್ಗೆ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಬರುವ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳು ಅಥವಾ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಳಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ, ಕೊರಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 414, 4ನೇ ಮಹಡಿ ವಿಕಾಸ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು-560001 ಇವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುವುದು.

ಟಿಪ್ಪಣಿ:

- (i) a micro enterprise, where the investment in plant and machinery does not exceed twenty-five lakh rupees
- (ii) a small enterprise, where the investment in plant and machinery is more than twenty-five lakh rupees but does not exceed five crore rupees; or
- (iii) a medium enterprise, where the investment in plant and machinery is more than five crore rupees but does not exceed ten crore rupees;

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ
(ಎ. ಉಮಾದೇವಿ)
ಪೀಠಾಧಿಕಾರಿ-೨
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ(ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ)

PR-277

ಕರ್ನಾಟಕಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 33 ಎಲ್‌ಇಟಿ 2020

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಕಾಸ ಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:24-06-2020

ಅಧಿಸೂಚನೆ

1948ರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ (1948ರ ಕೇಂದ್ರಾಧಿನಿಯಮ 11) ರ ಅನುಸೂಚಿಗೆ "ರೆಡಿಮಿಕ್ಸ್ ಲಾಂಛನಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ" ಈ ಉದ್ದಿಮೆಯನ್ನು ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳಿಸಿ, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕೆಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಭಾವಿಸಿರುವುದರಿಂದ, ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 27ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ಮೂರು ತಿಂಗಳುಗಳ ನಂತರ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸದರಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಅನುಬಂಧದ ಭಾಗ-1ಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸುವ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಉದ್ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಈ ಬಗ್ಗೆ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಬರುವ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳು ಅಥವಾ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಳಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ಕೊರಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 414, 4ನೇ ಮಹಡಿ ವಿಕಾಸ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 001 ಇವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ.
(ಸಂಧ್ಯಾ.ಎಲ್.ನಾಯಕ್)
ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ

PR-278

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 228 ಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎ2018

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,

ವಿಕಾಸ ಸೌಧ,

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 11-12-2019.

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ “ಬೇಸಾಯ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ” ಅನುಸೂಚಿತ ಉದ್ಯಮಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲುದ್ದೇಶಿಸಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ತನಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಕಲಂ 5 (1)(ಬಿ) ರ ಪ್ರಾವಧಾನದನ್ವಯ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 228ಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎ 2018, ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ: 04-02-2019 ಅನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ಭಾಗ 4ಎ ಭಾಗ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ: 972ರಿಂದ 976ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 28ನೇ ಫೆಬ್ರವರಿ 2019ರಂದು ಪ್ರಕಟಿಸಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ತನ್ನೂಲಕ ಈ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆಯಿಂದ ಬಾಧಿತರಾಗುವ ಹಾಗೂ ಸಂಬಂಧವಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಹಾಗೂ ಅವರನ್ನು ಪ್ರತಿ ನಿಧಿಸುವ ಸಂಘ-ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಗಮನಕ್ಕೆ ವಿಷಯವನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ತಂದಿರುತ್ತದೆ. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಎರಡು (02) ತಿಂಗಳ ಕಾಲಾವಕಾಶವನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದವರಿಗಾಗಿ ಕಲ್ಪಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದವರಿಂದ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಸ್ವೀಕರಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಸದರಿ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಬಗ್ಗೆ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಸಲುವಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 19-09-2019 ರಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯನ್ನು ಕರೆಯಲಾಗಿದ್ದು, ನಿಯಮಾನುಸಾರ ನಡೆದ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾದ ಸಲಹೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕೂಲಂಕುಷವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ, ಮಂಡಳಿಯು ತನ್ನ ಚರ್ಚೆಗಳು ಹಾಗೂ ಸಲಹೆಗಳುಳ್ಳ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಯು ದಿನಾಂಕ: 19-09-2019ರ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರೆ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ತನಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಕಲಂ 3(1)(ಬಿ) ಸಹವಾಚಿತ ಕಲಂ 5 (1)(ಬಿ) ರ ಮೂಲಕ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುತ್ತಾ, ತತ್ಸಂಬಂಧದ ಈ ಹಿಂದಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ “ಬೇಸಾಯ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ” ಅನುಸೂಚಿತ ಉದ್ಯಮಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಪ್ರಕಟವಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿರುವಂತೆ, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ-1948ರ ಕಲಂ 12 ರನ್ವಯ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳ ಕೋಷ್ಟಕ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಕೆಲಸದ ವರ್ಗಗಳ ಸ್ವರೂಪಗಳು	ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದರಗಳು	
		ಪ್ರತಿ ದಿನಕ್ಕೆ (ರೂಪಾಯಿಗಳು)	ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳಿಗೆ(ರೂಪಾ ಯಿಗಳು)
	ಅ-ವರ್ಗ		
1	ಸಸಿ ಕೀಳುವುದು	ರೂ. 401-26	ರೂ. 10432-76
2	ಅಗೆಯುವುದು		
3	ಟ್ರಾಕ್ಟರ್‌ನಲ್ಲಿ ಉಳುವುದು		
4	ಉಳುವುದು		
5	ಮಣ್ಣಿನ ಹೆಂಟೆ ಹೊಡೆಯುವುದು		
6	ಬದುಕಟ್ಟುವುದು		
7	ಬದು ನೇರ ಮಾಡುವುದು ಹಾಗೂ ಸಮ ಮಾಡುವುದು		
8	ದಿಂಡುಕಟ್ಟುವಂತೆ ನೇಗಿಲು ಸಾಲು ಹೊಡೆಯುವುದು		
9	ಭತ್ತದಗದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಭೂಮಿಯನ್ನು ಸಮ ಮಾಡುವುದು		
10	ವಟ್ಟಲು ಪಾತಿ ಮಾಡುವುದು		
11	ಕುಂಟೆ ಅಲುಬೆ ಹೊಡೆಯುವುದು		
12	ಪದರುಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮತ್ತುಚೆಲ್ಲಿದ ಬೀಜಗಳ ಮೇಲೆ ಮಣ್ಣು ಮುಚ್ಚುವುದಕ್ಕೆಉಪಯೋಗಿಸುವಕುಂಟೆ ಮತ್ತುಕಾರ್ಯಕ್ಕೆ.		
13	ಗೊಬ್ಬರ ಸಾಗಿಸುವುದು		
14	ಗೊಬ್ಬರ ಹಾಕುವುದು		
15	ರಾಸಾಯನಿಕಗೊಬ್ಬರ ಹಾಕುವುದು		
16	ಸಸಿಯನ್ನು ಕತ್ತರಿಸಿ ಸವರುವುದು, ರಾಸಾಯನಿಕಗೊಬ್ಬರ ಮಿಶ್ರಣ		
17	ಜಿಷಧಿ ಸಿಂಪಡಣೆ		
18	ಬಿತ್ತುವುದು		
19	ನೇರವಾಗಿ ಬಿತ್ತುವುದು		
20	ನಾಟಿ ಮಾಡುವುದು	ರೂ. 401-26	ರೂ. 10432-76
21	ಖುಷ್ಕಿ ಜಮೀನಿನಲ್ಲಿ ನಾಟಿ ಹಾಕುವುದು ಮತ್ತು ಪೈರಿದುವುದು		
22	ಮಣ್ಣಿಗೆ ನೀರುಣಿಸುವ ಕೆಲಸಗಳು		
23	ಏತದಿಂದ ನೀರೆತ್ತುವುದು ಹಾಗೂ ದೈಹಿಕವಾಗಿ ನೀರೆತ್ತುವುದು		
24	ಭತ್ತದಗದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲ ಸಸಿಗಳನ್ನು ಕಿತ್ತು ಹಾಕಿ ವಿರಳ ಮಾಡುವುದು.		
25	ಕಬ್ಬು ಸ್ವಚ್ಛ ಮಾಡುವುದು		
26	ಮಧ್ಯಾವಧಿ ಬೇಸಾಯ		

27	ತೊರುವುದು		
28	ತೋಟದ ಬೆಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಬ್ಬಿನ ಮುಸುಕಿನ ಜೋಳ, ಆಲೂಗಡ್ಡೆಗಳ ಬೆಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಣ್ಣನ್ನು ಎರಕುವುದು.		
29	ಸಸ್ಯ ಸಂರಕ್ಷಣಾ ಕೆಲಸಗಳು		
30	ಕಬ್ಬನ್ನು ಬೀಳದ ಹಾಗೆ ಕಟ್ಟುವುದು		
31	ಕೊಯಿಲು ಅ. ಕೊಯ್ಯುವುದು ಆ. ಬಡಿಯುವುದು ಇ. ತೊರುವುದು		
32	ಉತ್ಪಾದನೆ ಹಾಗೂ ಸಾಗಾಣಿಕೆ		
33	ಸ್ವಚ್ಛಗೊಳಿಸುವುದು		
34	ಹೆಕ್ಕುವುದು		
35	ಇತರೆಯಾವುದೇ ಸ್ವರೂಪದ ಕೆಲಸಗಳು.		
36	ಬೀಡಿ ಎಲೆ ಕೀಳುವುದು (ಟೆಂಡು ಲೀವ್ಸ್) ಒಂದುಕಟ್ಟಿಗೆ	160-00 (ತುಂಡುದರ)	ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದನ್ವಯ
	ಆ- ವರ್ಗ		
1	ಹಕ್ಕಿ ಪಕ್ಷಿಗಳಿಂದ ಬೆಳೆಯ ಸಂರಕ್ಷಣೆ		
2	ಹಕ್ಕಿ ಪಕ್ಷಿಗಳು ಪ್ರೈರುತ್ತಿನ್ನದಂತೆ ಒಡಿಸುವುದು		
3	ದನಗಳನ್ನು ಮೇಯಿಸುವುದು, ದನಗಳ ಮೈ ತೊಳೆಯುವುದು ಹಾಗೂ ಪಶು ಸಂಗೋಪನೆ		
4	ದನಕುರಿ ಮತ್ತು ಮೇಕೆ ಮೇಯಿಸುವುದು	ರೂ. 401-26	ರೂ. 10432-76
5	ಕೋಳಿ ಮತ್ತು ಹಂದಿ ಸಾಕಾಣಿಕೆ		
6	ಇತರೆಯಾವುದೇ ಸ್ವರೂಪದ ಕೆಲಸಗಳು		
	ಇ- ವರ್ಗ		
1	ಬೆಲ್ಲ ಮಾಡುವುದು		
2	ತಂಬಾಕು ಸಂಸ್ಕರಣೆ		
3	ಪರಾಗಸ್ಪರ್ಷ ಮಾಡುವುದು		
4	ದ್ರಾಕ್ಷಿತೋಟದಲ್ಲಿ ಸವರುವ ಕೆಲಸ		
5	ಅಡಿಕೆ ಮತ್ತು ತೆಂಗಿನತೋಟದಲ್ಲಿ ಒಪ್ಪ ಮತ್ತು ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದು	ರೂ. 401-26	ರೂ. 10432-76
6	ತೆಂಗು ಮತ್ತು ಅಡಿಕೆ ಕೀಳುವುದು		
7	ತೆಂಗು ಮತ್ತು ಅಡಿಕೆ ಕೊಯಿಲು ಮಾಡುವುದು		
8	ತೆಂಗು ಮತ್ತು ಅಡಿಕೆಯನ್ನು ಸುಲಿಯುವುದು		
9	ಅಡಿಕೆ ಬೇಯಿಸುವುದು		
10	ಅಡಿಕೆ ಮತ್ತು ತೆಂಗಿನತೋಟದಲ್ಲಿ ಇತರೆ ಕೆಲಸಗಳು		
11	ವೀಳ್ಯದೆಲೆ ಮತ್ತು ಮೆಣಸುಕೊಯ್ಯುವುದು / ಕೀಳುವುದು		

12	ಸಸಿ (ಪ್ಲಾಂಟ್) ನರ್ಸರಿ ಹಣ್ಣು ಮತ್ತು ಹೂವುಗಳ ಬೇಸಾಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರೆ ಕಾರ್ಯಗಳು		
13	ಇತರೆಯಾವುದೇ ಸ್ವರೂಪದ ಕೆಲಸಗಳು		

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದು, ಈ ಎಲ್ಲಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾಲಿಸಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಿರುತ್ತಾರೆ.

1. ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಹಾಗೂ ಪಾವತಿ: ನಿಗದಿತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕ್ಷಮಗುಣವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಹಿಂದಿನ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದ ಹನ್ನೆರಡು (12) ತಿಂಗಳುಗಳ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕಗಳ ವಾರ್ಷಿಕ ಸರಾಸರಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾದ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆಯಾದ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷದ ಏಪ್ರಿಲ್ ಮೊದಲನೇ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಆದುದರಿಂದ ಮೊದಲ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವು ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕದ (ಜನವರಿ 2017 ರಿಂದ ಡಿಸೆಂಬರ್ 2017 ರ) ಸರಾಸರಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 2018 ಏಪ್ರಿಲ್ ಒಂದ (1) ನೇ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕ 7106 ಅಂಶಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗುವ ಪ್ರತಿ ಅಂಶಕ್ಕೆ ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ನಾಲ್ಕು (4) ಪೈಸೆಯಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವಿಧಾನದನ್ವಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನ:- ಮಾಸಿಕ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ದಿನದ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಕೆಳಕಂಡ ಸೂತ್ರಗಳನ್ವಯ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;

ಅ) ಮಾಸಿಕ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವವರು:- ಮಾಸಿಕ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸೂತ್ರದನ್ವಯ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿದಾಗ ಬಂದ ದರವು ಭಿನ್ನಾಂಕವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಸಮೀಪದ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಮಾಸಿಕ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ = ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಹೆಚ್ಚಾಗುವ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆಯಾಗುವ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕದ ಅಂಶಗಳು (ಸಿ.ಪಿ.ಐ) X ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯ ದರ X ಮೂವತ್ತು(30) ದಿನಗಳು

ಆ) ದಿನಗೂಲಿ ವೇತನ ಪಡೆಯುವವರು :- ದಿನಗೂಲಿ ಪಡೆಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮಾಸಿಕ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ಇಪ್ಪತ್ತಾರು (26) ದಿನಗಳಿಂದ ವಿಭಾಗಿಸಿ, {ನಾಲ್ಕು (4) ವಾರದ ರಜಾ ದಿನಗಳಿಗೆ ವೇತನವನ್ನು ನೀಡುವುದೂ ಸೇರಿಂದಂತೆ} ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸೂತ್ರದನ್ವಯ ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿದಾಗ ಬಂದ ದರವು ಭಿನ್ನಾಂಕವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಸಮೀಪದ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಅರ್ಹರಾದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ದಿನದ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ = ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಹೆಚ್ಚಾಗುವ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆಯಾಗುವ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕದ ಅಂಶಗಳು
(ಸಿ.ಪಿ.ಐ) X ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯ ದರ X ಮೂವತ್ತು (30) ದಿನಗಳು / ಇಪ್ಪತ್ತಾರು (26)

2. ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸಮಾನ ವೇತನ : ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಪುರುಷರು ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ಹಾಗೂ ಸಮ ಪ್ರಮಾಣದ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉಭಯತ್ರಯರಿಗೂ ಸಮಾನ ದರದ ವೇತನಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ-1976ರ ಪ್ರಾವಧಾನಗಳನ್ವಯ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
3. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಹಕ್ಕಿನ ರಕ್ಷಣೆ: ತುಂಡು ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಎಂಟು (8) ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸದ ವೇತನವು ಅದೇ ಸ್ವರೂಪದ (ತರಹದ) ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಂದು ದಿನದ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಕ್ರಮವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
4. ದುಡಿಮೆಯ ಅವಧಿಯ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ: ಒಂದು ದಿನದ ಕೆಲಸ ಎಂದರೆ ಎಂಟು (8) ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸ ಎಂದು ತಿಳಿಯತಕ್ಕದ್ದು. ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಎಂಟು (8) ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡರೆ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿಯ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ನಿಯಮಗಳು, 1958ರ ನಿಯಮ 27 ರನ್ವಯ ಆ ಕೆಲಸದ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ದಿನವೊಂದರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಗಂಟೆಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನಾಗಿ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ, ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
5. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಮೊತ್ತದ ಕಡ್ಡಾಯ ಪಾವತಿ:ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಒಟ್ಟು ವೇತನವು, ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸೇರ್ಪಡಿಸಿದಾಗ ಬರುವ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗದಂತೆ ವೇತನವನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕರಾಜ್ಯಪಾಲರಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತುಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಎಲ್.ಎಸ್. ಶ್ರೀಕಂಠಬಾಬು)
ಸರ್ಕಾರದಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 246 ಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎ2018

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,

ವಿಕಾಸ ಸೌಧ,

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 20-11-2019.

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ “ಕಾಫಿಕ್ಯೂರಿಂಗ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ” ಅನುಸೂಚಿತ ಉದ್ಯಮಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ದ್ದೇಶಿಸಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ತನಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಕಲಂ 5 (1)(ಬಿ) ರ ಪ್ರಾವಧಾನದನ್ವಯ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 246 ಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎ 2018, ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ: 04-02-2018ರಂದು ಪ್ರಕಟಿಸಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ತನ್ಮೂಲಕ ಈ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆಯಿಂದ ಬಾಧಿತರಾಗುವ ಹಾಗೂ ಸಂಬಂಧವಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಹಾಗೂ ಅವರನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವ ಸಂಘ-ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಗಮನಕ್ಕೆ ವಿಷಯವನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ತಂದಿರುತ್ತದೆ. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಎರಡು (02) ತಿಂಗಳ ಕಾಲಾವಕಾಶವನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದವರೆಲ್ಲರಿಗೂ ಕಲ್ಪಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಹಲವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ಹಾಗೂ ಸಾಮಾನ್ಯವಾದ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದವರಿಂದ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಸ್ವೀಕರಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಸದರಿ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಬಗ್ಗೆ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಸಲುವಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 19-09-2019 ರಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯನ್ನು ಕರೆಯಲಾಗಿದ್ದು, ನಿಯಮಾನುಸಾರ ನಡೆದ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾದ ಸಲಹೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕೂಲಂಕಷವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ, ಮಂಡಳಿಯು ತನ್ನ ಚರ್ಚೆಗಳು ಹಾಗೂ ಸಲಹೆಗಳುಳ್ಳ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಯು ದಿನಾಂಕ: 19-09-2019ರ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರೆ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ತನಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಕಲಂ 3(1)(ಬಿ) ಸಹವಾಚಿತ ಕಲಂ 5 (1)(ಬಿ) ರ ಮೂಲಕ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುತ್ತಾ, ತತ್ಸಂಬಂಧದ ಈ ಹಿಂದಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ “ಕಾಫಿಕ್ಯೂರಿಂಗ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ” ಅನುಸೂಚಿತ ಉದ್ಯಮಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಪ್ರಕಟವಾದ ದಿನಾಂಕ ದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿರುವಂತೆ, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ-1948ರ ಕಲಂ 12 ರನ್ವಯ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳ ಕೋಷ್ಟಕ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗ	ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ (ದಿನವೊಂದಕ್ಕೆ) (ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ)	ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ (ತಿಂಗಳಿಗೆ) (ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ)
I	1) ಗಾರ್ಬ್ಲರ್ಸ್ 2) ಗ್ರೇಡರ್ಸ್ 3) ಜನರಲ್ ಯಾರ್ಡ್ ವರ್ಕರ್ಸ್	406.80	10576.80
II	ಗಾರ್ಬ್ಲಿಂಗ್ ಶೆಡ್ ಕೆಲಸಗಾರರು ಹಾಗೂ ಮಕ್ಕಳ ಮನೆ (Creche) ಕೆಲಸಗಾರರು	399.00	10374.00
III	ಕ್ಯಾಂಟೀನ್ ಕೆಲಸಗಾರರು		
	1. ಕ್ಯಾಂಟೀನ್ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು	425.00	11050.00
	2. ಅಡಿಗೆ ಭಟ್ಟರು	418.00	10868.00
	3. ಸಹಾಯಕ ಅಡಿಗೆ ಭಟ್ಟರು / ಪರಿಚಾರಕರು / ಸಪ್ಲೈಯರ್	413.00	10738.00
	3. ಕ್ಯಾಂಟೀನ್ ಕ್ಲೀನರ್ಸ್	406.00	10556.00
IV	ಯಂತ್ರ ಕೊಠಡಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು		
	1. ಫೋರ್ ಮನ್ (ಮುಂದಾಳು)	440.69	11458.00
	2. ಸಹಾಯಕ ಫೋರ್ ಮನ್	423.26	11005.00
	3. ಯಂತ್ರ ಚಾಲಕರು	421.76	10966.00
	4. ಸಹಾಯಕ ಯಂತ್ರ ಚಾಲಕರು ಅಥವಾ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್	420.23	10926.00
	5. ಫೈರ್ ಮ್ಯಾನ್ (ಅಗ್ನಿಶಾಮಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ)	421.80	10967.00
	6. ಫಿಟ್ಟರ್		
	7. ಸಹಾಯಕ ಫಿಟ್ಟರ್	406.69	10574.00
	8. ಯಂತ್ರಗಳ ಕೊಠಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಇತರೆ ಕೆಲಸಗಾರರು		
V	ಅಂಗಣದ ನೌಕರರು:		
	1. ಅಂಗಣದ ಅಧೀಕ್ಷಕರು 2. ಮೇಸ್ಟ್ರೀ	434.50	11297.00
	3. ಬಡಗಿ 4. ಗಾರೆ ಕೆಲಸಗಾರರು	415.96	10815.00

VI	ಗಾರ್ಬಲಿನೋ ಶೆಡ್ಡಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ		
	1. ಗಾರ್ಬಲಿಂಗ್ ಮೇಸ್ತ್ರಿ	415.96	10815.00
	2. ಮಕದಂ/ ಮೂಪತೀಸ್/ ಸಾರ್ಟರ್ನ್	412.50	10725.00
VII	ಕಛೇರಿ/ ಕಾರ್ಖಾನೆ/ ಸಿಬ್ಬಂದಿ		
	1. ಕ್ಯಾಷಿಯರ್ / ಶೀಫ್ಟ್‌ಲಿಪಿಗಾರರು	503.26	13085.00
	2. ಗುಮಾಸ್ತ / ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು	458.80	11929.00
	3. ವಾಹನ ಚಾಲಕರು	418.38	10878.00
	4. ಕಾವಲುಗಾರರು / ಪೂನ್/ ಸೇವಕ	399.00	10374.00

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದು, ಈ ಎಲ್ಲಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾಲಿಸಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಿರುತ್ತಾರೆ.

1. ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಹಾಗೂ ಪಾವತಿ: ನಿಗದಿತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕ್ಷಮಗುಣವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಹಿಂದಿನ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದ ಹನ್ನೆರಡು (12) ತಿಂಗಳುಗಳ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕಗಳ ವಾರ್ಷಿಕ ಸರಾಸರಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾದ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆಯಾದ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷದ ಏಪ್ರಿಲ್ ಮೊದಲನೇ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಆದುದರಿಂದ ಮೊದಲ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವು ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕದ (ಜನವರಿ 2016 ರಿಂದ ಡಿಸೆಂಬರ್ 2016ರ) ಸರಾಸರಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 2017 ಏಪ್ರಿಲ್ ಒಂದ (1) ನೇ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕ 6843 ಅಂಶಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗುವ ಪ್ರತಿ ಅಂಶಕ್ಕೆ ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ನಾಲ್ಕು (4) ಪೈಸೆಯಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವಿಧಾನದನ್ವಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನ:- ಮಾಸಿಕ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ದಿನದ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಕೆಳಕಂಡ ಸೂತ್ರಗಳನ್ವಯ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;

ಅ) ಮಾಸಿಕ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವವರು:- ಮಾಸಿಕ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸೂತ್ರದನ್ವಯ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿದಾಗ ಬಂದ ದರವು ಭಿನ್ನಾಂಕವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಸಮೀಪದ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಮಾಸಿಕ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ = ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಹೆಚ್ಚಾಗುವ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆಯಾಗುವ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕದ ಅಂಶಗಳು (ಸಿ.ಪಿ.ಐ) X ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯ ದರ X ಮೂವತ್ತು (30) ದಿನಗಳು

ಆ)ದಿನಗೂಲಿ ವೇತನ ಪಡೆಯುವವರು :- ದಿನಗೂಲಿ ಪಡೆಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮಾಸಿಕ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ಇಪ್ಪತ್ತಾರು (26) ದಿನಗಳಿಂದ ವಿಭಾಗಿಸಿ, {ನಾಲ್ಕು (4) ವಾರದ ರಜಾ ದಿನಗಳಿಗೆ ವೇತನವನ್ನು ನೀಡುವುದೂ ಸೇರಿದಂತೆ} ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸೂತ್ರದನ್ವಯ ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿದಾಗ ಬಂದ ದರವು ಭಿನ್ನಾಂಕವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಸಮೀಪದ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಅರ್ಹರಾದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ದಿನದ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ = ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಹೆಚ್ಚಾಗುವ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆಯಾಗುವ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಂಕದ ಅಂಶಗಳು (ಸಿ.ಪಿ.ಐ) X ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯ ದರ X ಮೂವತ್ತು (30) ದಿನಗಳು / ಇಪ್ಪತ್ತಾರು (26)

2. ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸಮಾನ ವೇತನ : ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಪುರುಷರು ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ಹಾಗೂ ಸಮ ಪ್ರಮಾಣದ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉಭಯತ್ರಯರಿಗೂ ಸಮಾನ ದರದ ವೇತನಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ-1976ರ ಪ್ರಾವಧಾನಗಳನ್ವಯ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
3. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಹಕ್ಕಿನ ರಕ್ಷಣೆ: ತುಂಡು ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಎಂಟು (8) ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸದ ವೇತನವು ಅದೇ ಸ್ವರೂಪದ (ತರಹದ) ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಂದು ದಿನದ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಕ್ರಮವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
4. ದುಡಿಮೆಯ ಅವಧಿಯ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ: ಒಂದು ದಿನದ ಕೆಲಸ ಎಂದರೆ ಎಂಟು (8) ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸ ಎಂದು ತಿಳಿಯತಕ್ಕದ್ದು. ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಎಂಟು (8) ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡರೆ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿಯ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ನಿಯಮಗಳು, 1958ರ ನಿಯಮ 27 ರನ್ವಯ ಆ ಕೆಲಸದ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ದಿನವೊಂದರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಗಂಟೆಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನಾಗಿ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ, ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
5. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಪಾವತಿಯ ವಿಧಾನ : ನಿಗದಿತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಮೂಲವೇತನ ಹಾಗೂ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದಲ್ಲಿ ರೂಪಾಯಿಯ ಭಾಗಾಂಶವು ಬಂದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಸಮೀಪದ ಹೆಚ್ಚಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
6. ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳ ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ: ಈ ಅನುಸೂಚಿತ ಉದ್ಯಮಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮೂಲಕ ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ-1970 ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಶಾಸನಬದ್ಧ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ವಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಕೂಡಾ ಈ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಅನ್ವಯಿಸಿ, ಪಾವತಿಯನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

7. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಮೊತ್ತದ ಕಡ್ಡಾಯ ಪಾವತಿ: ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಒಟ್ಟು ವೇತನವು, ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸೇರ್ಪಡಿಸಿದಾಗ ಬರುವ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗದಂತೆ ವೇತನವನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
8. ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯ ಮೂಲಕ ವೇತನ ಪಾವತಿ: ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ-1936ರ ಕಲಂ 6 ರ ಪ್ರಾವಧಾನದ ಅನ್ವಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವೇತನವನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ನೇರವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸುವ ಮೂಲಕ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
9. ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯ ಕಾಯ್ದೆಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ವಂತಿಗೆಯ ಪಾವತಿ: ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಮೊತ್ತವು (ಮೂಲ ವೇತನ + ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ) ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕನ ಅರ್ಜಿತ ವೇತನವಾಗಿದ್ದು, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಕಾಯ್ದೆಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ “ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ವಂತಿಗೆ “ ಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅರ್ಜಿತ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಮೊತ್ತದಿಂದ ಕಡಿತಗೊಳಿಸದೆ, ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಸಂಪನ್ಮೂಲದಿಂದಲೇ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;
 1. ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ-1948
 2. ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಪ್ರಾವಧಾನಗಳ ಕಾಯ್ದೆ-1952
9. ರಜಾದಿನದಲ್ಲಿಯ ದುಡಿಮೆಯ ವೇತನ : ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಶಾಸನದನ್ವಯ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ವಾರದ ರಜೆ ಅಥವಾ ಹಬ್ಬದ ರಜಾ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ಮತ್ತು ಅದರಡಿಯ ಕರ್ನಾಟಕ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿಯ ಪ್ರಾವಧಾನಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು (ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ಹಬ್ಬದ ರಜಾದಿನಗಳ) ಕಾಯ್ದೆ-1963ರ ಪ್ರಾವಧಾನಗಳನ್ವಯ ವೇತನವನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
10. ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅವಧಿ ದುಡಿಮೆಯ ವೇತನ: ಕೆಲಸಗಾರರು ದಿನದ ನಿಗದಿತ ಅವಧಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅವಧಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ-1948 ರ ಕಲಂ 14 ರನ್ವಯ ವೇತನವನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಎಲ್.ಎಸ್. ಶ್ರೀಕಂಠಬಾಬು)
ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ.

PR-280

GOVERNMENT OF KARNATAKA

NO. DPAR 42 SRC 2020

Karnataka Government Secretariat,
Vidhana Soudha
Bangalore, Dated: 08.07.2020

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 10 of the Karnataka Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1957 and in supersession of Notification No. DPAR 42 SRC 2020, dated 03.04.2020, the Government of Karnataka

hereby empowers the **Special Officer and Competent Authority, I Monetary Advisory (IMA)** to place under suspension any Government Servant belonging to Group -B, C and D of any department of the Government while exercising his powers under Sub-section (2) (a) of Section 6 of the Karnataka Protection of Interest of Depositors in Financial Establishment Act, 2004.

By Order and in the Name of
the Governor of Karnataka

(CHANDRAHAS G. TALUKAR)
Deputy Secretary to Government
Department of Personnel and
Administrative Reforms (Service Rules-2)

PR-281

GOVERNMENT OF KARNATAKA

NO: DPAR 21 HLL 2020

Karnataka Government Secretariat
Vidhana Soudha
Bengaluru, dated: 13.07.2020

NOTIFICATION

Guidelines for Phased Re-opening (Unlock-2) were issued as per Government Order No. RD 158 TNR 2020, dated: 30th June 2020.

Further, under the explanation of Section 25 of Negotiable Instruments Act 1881, it is hereby declared that, all the banks shall remain closed on all Saturdays till 2nd week of August, 2020, i.e., in addition to the existing holidays on 2nd and 4th Saturdays.

By order and in the name of the
Governor of Karnataka

(**Mohammed Naeem Momin**)
Under Secretary-1 to Government.
DPAR(State Protocol)

PR-282

GOVERNMENT OF KARNATAKA

No.FD 03 CSL 2020

Karnataka Government Secretariat,
Vidhana Soudha,
Bengaluru, dated:16/07/2020.**NOTIFICATION (27/2020)**

In exercise of the powers conferred by Section 128 of the Karnataka Goods and Services Tax Act, 2017 (Karnataka Act 27 of 2017) (hereafter in this Notification referred to as the said Act), read with Section 148 of the said Act, the Government of Karnataka, on the recommendations of the Council, hereby makes the following further amendments in the Government of Karnataka Notification (29/2018) No. FD 47 CSL 2017 dated 31st December, 2018, published in the Karnataka Gazette, Extraordinary, Part IVA, No.1553 dated 31st December, 2018, namely:-

In the said Notification, after the third proviso, the following provisos shall be inserted, namely:-

“Provided also that for the class of registered persons mentioned in column (2) of the Table of the above proviso, who fail to furnish the returns for the tax period as specified in column (3) of the said Table, according to the condition mentioned in the corresponding entry in column (4) of the said Table, but furnishes the said return till the 30th day of September, 2020, the total amount of late fee payable under Section 47 of the said Act, shall stand waived which is in excess of two hundred and fifty rupees and shall stand fully waived for those taxpayers where the total amount of State tax payable in the said return is nil:

Provided also that for the taxpayers having an aggregate turnover of more than rupees 5 crores in the preceding financial year, who fail to furnish the return in **FORM GSTR-3B** for the months of May, 2020 to July, 2020, by the due date but furnish the said return till the 30th day of September, 2020, the total amount of late fee under Section 47 of the said Act, shall stand waived which is in excess of two hundred and fifty rupees and shall stand fully waived for those taxpayers where the total amount of State tax payable in the said return is nil.”.

2. This Notification shall be deemed to have come into effect from the 1st day of July, 2020.

By Order and in the name of the
Governor of Karnataka,

(K.SAVITHRAMMA)
Under-Secretary to Government,
Finance Department (C.T.-1)

GOVERNMENT OF KARNATAKA

No.FD 03 CSL 2020

Karnataka Government Secretariat,
Vidhana Soudha,
Bengaluru dated: 16/07/2020.**NOTIFICATION (28/2020)**

In exercise of the powers conferred by section 148 of the Karnataka Goods and Services Tax Act, 2017 (Karnataka Act 27 of 2017), the Government of Karnataka, on the recommendations of the Council, hereby makes the following further amendment in the Government of Karnataka Notification (08/2019) No. FD 47 CSL 2017 dated 23rd April, 2019, published in the Karnataka Gazette, Extraordinary, Part IVA, No.322 dated 23rd April, 2019, namely:—

In the said notification, in the third paragraph, in the first proviso, for the figures, letters and words “15th day of July, 2020”, the figures, letters and words “31st day of August, 2020” shall be substituted.

By Order and in the name of the
Governor of Karnataka,

(K. SAVITHRAMMA)
Under-Secretary to Government,
Finance Department (C.T.-1)

PR-284**ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ**

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೌಉಜೀಇ 117 ಕೈತಸೇ 2018

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ

ಬಹುಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡ,

ಬೆಂಗಳೂರು. ದಿನಾಂಕ: 01/07/2020.

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವೆಗಳು(ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 2020 ನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿದ್ದು ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ಕಾಯಿದೆ 1978ರ (ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 14ನೇ 1980) ಸೆಕ್ಷನ್‌ರೊಂದಿಗೆ ಓದಲಾದ 3ನೇ ಸೆಕ್ಷನ್‌ನ 1ನೇ ಸಬ್ ಸೆಕ್ಷನ್‌ದಲ್ಲಿನ ದತ್ತ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಿದಂತೆ, ಸದರಿ ಕಾಯಿದೆಯ ಸೆಕ್ಷನ್ 3ರ ಸಬ್ ಸೆಕ್ಷನ್ 2ರ ಷರತ್ತು (ಎ) ರನ್ವಯ ಬಾಧಿತರಾಗಬಹುದಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಪ್ರಕಟಣೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದ್ದು ಅಧಿಕೃತ ಗೆಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ 15 ದಿನದೊಳಗಾಗಿ ಬಾಧಿತರಾಗುವ ಸಂಭವವಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ / ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸಿ ದಿನಾಂಕ: 07/03/2020 ರಲ್ಲಿ

ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವೆಗಳು(ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 2020 ನ್ನು ಓದಿಕೊಂಡು ಅದರಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಲಾದಂತೆ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಸದರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ದಿ: 07/03/2020 ರಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡಿರುವುದರಿಂದ;

ಮತ್ತು ಸದರಿ ಕರಡಿನ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವೀಕೃತವಾಗಿರುವ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ / ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಗಣಿಸಿರುವುದರಿಂದ;

ಈಗ ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವೆಗಳು(ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 2020 ನ್ನು ಓದಿಕೊಂಡಂತೆ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ನಿಯಮಗಳು

1. ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ :- (1) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವೆಗಳು (ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 2020 ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುವುದು.
(2) ಅವುಗಳು ಸರ್ಕಾರದ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.
2. ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ:- ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವೆಗಳು, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕಲಂ 2ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರವರ್ಗವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ, ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ, ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅದು ಕಲಂ (3), (4), ಮತ್ತು (5) ರಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿತ ನಮೂನೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತಿರತಕ್ಕದ್ದು.
3. ನಿರಸನ ಮತ್ತು ಉಳಿಸುವಿಕೆಗಳು :- ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವೆಗಳು (ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 2012 ಅನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ನಿರಸನಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಪರಂತು, ಅಂಥ ನಿರಸನವು ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಬಾಧಕ ಉಂಟು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

- (i) ನಿರಸನವು ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ಈ ಹಿಂದಿನ ಪ್ರವರ್ತನೆಗೆ ಅಥವಾ ಅದರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಅಥವಾ,
- (ii) ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಸಿದ, ಪ್ರಾಪ್ತವಾದ ಅಥವಾ ವಹಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಹಕ್ಕಿಗೆ ವಿಶೇಷಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ, ಬಾಧ್ಯತೆಗೆ ಅಥವಾ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗೆ ಬಾಧಕ ಉಂಟುಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಅನುಸೂಚಿ
(ನಿಯಮ ೨ ನೋಡಿ)

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಪದನಾಮ ಮತ್ತು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ		ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
		ಖಾಯಂ	ತಾತ್ಕಾಲಿಕ		
	2	3		4	5
1	ಆಯುಕ್ತರು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಶಿಶು ಸಲಹೆಗಾರರು.	1	—	ಭಾರತೀಯ ಆಡಳಿತ ಸೇವೆ ಅಧಿಕಾರಿಯ ನೇಮಕ	—
2.	ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ	1	—	ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ಸೇವೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಯ (ಸೂಪರ್ ಟೈಮ್ ಸ್ಕೇಲ್ / ಆಯ್ಕೆ ಶ್ರೇಣಿ)ನೇಮಕ	—
3.	ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಉದ್ಯೋಗ) (74400-109600)	1	—	ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.
4.	ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು (67550-104600)	2	—	ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ.	ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 3 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.
5.	ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (52650-97100)	14	—	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿಯ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ.	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿಯ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.
6.	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ (40900-78200)	31	—	ಶೇಕಡಾ 50 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ಪತ್ರಾಂಕಿತ ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷಾ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1997 ರನ್ವಯ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಶೇ. 50 ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.

7.	ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ (30350-58250)	45	-	ಶೇ. 50ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು(ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ)(ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 2006 ಮತ್ತು ಶೇ. 50 ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹಾಗೂ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ 10:1 ರ ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿ 11ನೇ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು. ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಬಡ್ತಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಿಂದ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪದವಿ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಅಥವಾ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಸೂಚನೆ: ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಜೊತೆಗೆ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯಾಧಾರ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ 1 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
8.	ಪ್ರಥಮದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು (27650-52650)	29	-	ಶೇಕಡಾ 50 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ(ಲಿಪಿಕ ವರ್ಗದ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1978 ರ ಅನ್ವಯ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಶೇ. 50 ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು. ಸೂಚನೆ: ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರನ್ನು ಸಹ ಪ್ರಥಮದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಲು 1 ವರ್ಷದ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯಾಧಾರ ನೇಮಿಸಬಹುದು	ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ನೌಕರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ 3 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ ನೌಕರರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
9.	ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು (27650-52650)	3	-	67% ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ	ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- (1)ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 5

				(ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರ ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983ರ ಮೂಲಕ; ಮತ್ತು 33% ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು. ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹ ನೌಕರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. (2) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಪ್ರೌಢದರ್ಜೆ ಕನ್ನಡ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗ ತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.
10.	ಹಿರಿಯ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ (27650-52650)	7	-	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.
11	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ (21400-42000)	34	-	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರ ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983ರನ್ವಯ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	-
12.	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ (21400-42000)	42	-	ಶೇ. 67 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ(ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1978 ರ ನಿಯಮ 4ಎ ರನ್ವಯ ಮತ್ತು ಶೇ. 33ರಷ್ಟು ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ವೃಂದದ ನೌಕರರಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು. ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹ ನೌಕರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.	ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- (1) ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. (2) ಕರ್ನಾಟಕ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.
13.	ಜಾಲಕ (21400-42000)	1	-	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ)(ಸಾಮಾನ್ಯ)	(1) ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಸಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಕನ್ನಡವನ್ನು ಒಂದು

				ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 2006.	ಭಾಷೆಯಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರ ತಕ್ಕದ್ದು. (2) ಲಘು ವಾಹನ ಚಾಲನ ಪರವಾನಿಗೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.
14.	ಜಮೇದಾರ್ / ದಫೇದಾರ್. (18600-32600)	2	-	ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.
15.	ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ (17000-28950)	71	-	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ)(ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 2006.	ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಸಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಕನ್ನಡವನ್ನು ಒಂದು ಭಾಷೆಯಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ರಂಗನಾಥ),

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು
ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ.

ಸ್ಟೇಟ್ ಮೆಂಟ್ -I

ಇಲಾಖೆ: ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ
(ಉದ್ಯೋಗ ವಿಭಾಗ).

ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ / ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರದ ಮಾಹಿತಿ

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳು			ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳು			ಸೇರ್ಪಡೆ(+) ಕೈ ಬಿಡುವುದು (-)	ಷರಾ
	ಹುದ್ದೆ	ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.	ಸಂಖ್ಯೆ	ಹುದ್ದೆ	ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.	ಸಂಖ್ಯೆ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ	21600-40050	28	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ	40900-78200	31	3+	3 ಜೂನಿಯರ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮರ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳಿಸಿದೆ.
2	ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ	16000-29600	45	ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ	30350-58250	45	-	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಿದೆ.
3	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ	14450-26700	29	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ	27650-52650	29	-	
4	ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು	14450-26700	3	ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು	27650-52650	3	-	
5	ಹಿರಿಯ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು	14450-26700	7	ಹಿರಿಯ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು	27650-52650	7	-	
6	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು	11600-21000	34	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು	21400-42000	34	-	
7	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು	11600-21000	42	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು	21400-42000	42	-	
8	ವಾಹನ ಚಾಲಕ	11600-21000	1	ವಾಹನ ಚಾಲಕ	21400-42000	1	-	
9	ಜಮೇದಾರ್ / ದಫೇದಾರ್	10400-16400	2	ಜಮೇದಾರ್ / ದಫೇದಾರ್	18600-32600	2	-	
10	ದಲಾಯತ್	9600-14450	71	ದಲಾಯತ್	17000-28950	71	-	

ಸೃಜನೆ/ರದ್ದಪಡಿಸುವಿಕೆ/ಉನ್ನತೀಕರಣ/ನಿಮ್ಮೀಕರಣ/ಮರು-ಪದನಾಮೀಕರಣ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರ

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಹುದ್ದೆಯಪದನಾಮ	ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ	ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗೆ ಸಮರ್ಥನೆ
1	2	3	4
	<p style="text-align: center;">-----ಇಲ್ಲಿ-----</p>		

ಇಲಾಖೆ: ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ
(ಉದ್ಯೋಗ ವಿಭಾಗ).

ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಸೃಜನೆಯಾಗಿರುವ ಹುದ್ದೆ ಆದರೆ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆಯಾಗದಿರುವ (ಏಪ್ರಿಲ್-1 2018ರಲ್ಲದಂತೆ)

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಹುದ್ದೆಯ ಪದನಾಮ	ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ಸೃಜನೀಯ ದಿನಾಂಕ	ಸೃಜನೆ/ಮುಂದುವರಿಕೆಯ ದಿನಾಂಕ	ಅನುಮೋದನೆಯಾಗಿರುವ ಸೃಜನೆ/ಮುಂದುವರಿಕೆಯ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ	ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಇಲ್ಲವಾದಲ್ಲಿ ಕಾರಣಗಳು?
1	2	3	4	5	6	7	8
	--ಇಲ್ಲ --						

ಸ್ಟೇಟ್‌ಮೆಂಟ್ -IV

ಇಲಾಖೆ: ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ
(ಉದ್ಯೋಗ ವಿಭಾಗ).

ಅನ್ಯಸೇವೆ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿಯೋಜನೆ ಮೇರೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ (ಏಪ್ರಿಲ್-1 2018ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ)

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಹುದ್ದೆಯ ಪದನಾಮ ಮತ್ತು ಇಲಾಖೆ	ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ಈ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಇತರೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯ ಅವಧಿ	ಎರವಲು ಇಲಾಖೆಯ ಈ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಏಕೆ ಎನ್-ಕೇಡರ್ ಮಾಡಬಾರದು	ಎರವಲು ಸೇವೆ ಪಡೆದಿರುವ ಇಲಾಖೆಯು ಎರವಲು ಸೇವೆ ನೀಡಿರುವ ಇಲಾಖೆಯ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲು ಒಪ್ಪಿಗೆ ಇಲ್ಲವಾದಲ್ಲಿ ಏಕೆ?
1	2	3	4	5	6
	-- ಇಲ್ಲ --				

ಸ್ಟೇಟ್‌ಮೆಂಟ್ -V

ಇಲಾಖೆ: ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ
(ಉದ್ಯೋಗ ವಿಭಾಗ).

ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ 6 ತಿಂಗಳ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಖಾಲಿಯಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳು (ಏಪ್ರಿಲ್-1 2018ರಿಂದ)

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಹುದ್ದೆಯ ಪದನಾಮ	ಹುದ್ದೆ ಖಾಲಿಯಾದ ದಿನಾಂಕ	ಯಾವ ದಿನಾಂಕದವರೆಗೆ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗುವುದು	ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿಯಿರಲು ಕಾರಣಗಳು
1	2	3	4	5
1.	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ	01-06-2012	--	ಈ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹಾಗೂ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ. ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ಅಧಿಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿದೆ. ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಆದಷ್ಟು ಶೀಘ್ರವಾಗಿ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.
2.	ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ	01-10-2006	-	ಈ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಹಾಗೂ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ

				ಮತ್ತು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ಮುಂಬಡ್ತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದಿಂದ 20 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿ ಸ್ವೀಕೃತವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಒಂದು ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಮಾತ್ರ ಕಾರ್ಯವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಮುಂದುವರಿದು, ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಗಾಗಿ ಕೆಪಿಎಸ್‌ಸಿಯನ್ನು ಕೋರಿದ್ದು, ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿ ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿದೆ. ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ.
3.	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು	28-12-2013	-	ಈ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.
4.	ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ	01-07-2014	-	ಈ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಸ್ಲೇಟ್‌ಮೆಂಟ್ -VI

ಇಲಾಖೆ: ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ
(ಉದ್ಯೋಗ ವಿಭಾಗ).

ಅನ್ಯ ಸೇವೆ ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರ ಅಂದರೆ, ಸ್ವಾಯತ್ತ ಹಾಗೂ ಖಾಸಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಕೇಂದ್ರ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಹುದ್ದೆ ಆದರೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಹುದ್ದೆ	ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ (ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ)	ಕಾಲಂ-2ರಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡಿರುವ ದಿನಾಂಕ	ಮಾತೃ ಇಲಾಖೆಯ ಹೊರಗೆ ಕಾಲಂ-3ರಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡಿರುವ ದಿನಾಂಕ
1	2	3	4	5
	-- ಇಲ್ಲ --			

ಸ್ಲೇಟ್ ಮೆಂಟ್ -VII

ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆಯ, ಉದ್ಯೋಗ ವಿಭಾಗದ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿರುವ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಕುರಿತು

ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ					ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿರುವ					
ಕ್ರ.ಸಂ.	ಪದನಾಮ ಮತ್ತು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ	ಕ್ರ.ಸಂ.	ಪದನಾಮ ಮತ್ತು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ವೃಂದ ಬಲ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ	ಷರಾ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
1.	ನಿರ್ದೇಶಕರು/ಆಯುಕ್ತರು ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಶಿಶು ಸಲಹೆಗಾರರು	1	ಭಾರತೀಯ ಆಡಳಿತ ಸೇವೆ ಅಧಿಕಾರಿಯ ನೇಮಕ	--	1.	ಆಯುಕ್ತರು ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಶಿಶು ಸಲಹೆಗಾರರು	1	ಭಾರತೀಯ ಆಡಳಿತ ಸೇವೆ ಅಧಿಕಾರಿಯ ನೇಮಕ	-	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಯನ್ನೇ ಮುಂದುವರಿಸುವುದು.
2.	-	-	-	-	2.	ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆ	1	ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ಸೇವೆಯ ಅಧಿಕಾರಿ (ಸೂಪರ್ ಟೈಂ ಸ್ಕೇಲ್/ ಆಯ್ಕೆ ಶ್ರೇಣಿ) ನೇಮಕ	--	ತರಬೇತಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಹೊಸದಾಗಿ ಸೃಜನೆಯಾಗಿರುವ ಹುದ್ದೆ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 41 ಇಟಿಐ 2014 ದಿನಾಂಕ:03/02/2014 ರನ್ವಯ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ ಆದರೆ, ಒಟ್ಟಾರೆ ವೃಂದ ಬಲದಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ತರಬೇತಿ ವಿಭಾಗದ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.
3.	ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಉದ್ಯೋಗ) (40050-56550)	1	ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	3.	ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಉದ್ಯೋಗ) (74400-109600)	1	ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮೂರು	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು

									ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	
4.	ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು (36300-53850)	2	ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	4.	ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು (67550-104600)	2	ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು
5.	ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (28100-50100)	14	ಸಂಯೋಜಿತ ಜೇಷ್ಠತೆ ಅನುಸಾರ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಜೂನಿಯರ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮರ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ/ಜೂನಿಯರ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಎರಡು ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	5.	ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (52650-97100)	14	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು.
6.	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ (21600-40050)	28	ಶೇಕಡಾ 50 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ಪತ್ರಾಂಕಿತ ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥಿಗಳ	ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:-ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ	6.	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ (40900-78200)	31	ಶೇಕಡಾ 50 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ಪತ್ರಾಂಕಿತ	ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ	3 ಜೂನಿಯರ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮರ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ

			ನೇಮಕಾತಿ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷಾ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1997 ರನ್ವಯ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಶೇ. 50 ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು	ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಒಂದು ವೇಳೆ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ನೌಕರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ 3 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ ನೌಕರರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.				ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷಾ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1997 ರನ್ವಯ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಶೇ. 50 ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು	ವೃಂದದಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳಿಸಿದೆ.
7.	ಜೂನಿಯರ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮರ್ (21600-40050)	3	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ವೃಂದದ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ ನೇಮಕ ಅಥವಾ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಜೂನಿಯರ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮರ್ ವೃಂದದ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ನಿಯೋಜನೆ ಮೇರೆಗೆ	<u>ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ನಿಯೋಜನೆ</u> ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಇಲಾಖೆಯ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.	7.	----	ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೆಂಟರ್ ಗಳ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಹಿಂದೆ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಜೂನಿಯರ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮರ್‌ಗಳನ್ನಾಗಿ ನೇಮಿಸ			

							<p>ಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಆದರೆ ಸದರಿ ಕಛೇರಿಂ ಮು ಆಯುಕ್ತರಾದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆ (ಉದ್ಯೋಗ ವಿಭಾಗ ಕ್ಷೀ ವಿಲೀನ ಗೊಂಡಿ ರುತ್ತದೆ). ಆದ್ದರಿಂದ, ಈ 3 ಜೂನಿಂ ಮರ್ ಪೋಗ್ರಾ ಮರ್ ಹದ್ದಗ ಳನ್ನು</p>			
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

							<p>ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗೂ ಆಯುಕ್ತರಾದ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ಮುಂದೆ ಎವರೆಸ್ತೆ ಲಾಗಿದೆ. 3ಜೂನ್ ಯರ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾ ಮ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿರುವುದರಿಂದ (ಕ್ರ.ಸಂ.</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

							6, 28+3= 31). ಈ ವೃಂದದ ಹುದ್ದೆಯ ನ್ನು ಕೈಬಿಡಲ ಾಗಿದೆ.			
8.	ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ (16000-29600)	45	ಶೇ. 50ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕ ಮತ್ತು ಶೇ. 50 ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹಾಗೂ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ 9:1 ರ ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿ 10ನೇ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು. ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಬಡ್ತಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಿಂದ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪದವಿ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಅಥವಾ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಸೂಚನೆ: ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಜೊತೆಗೆ ಜೈಷ್ಠತೆಯಾಧಾರ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ 1 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.	8.	ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ (30350-58250)	45	ಶೇ. 50ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು(ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ)(ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 2006 ಮತ್ತು ಶೇ. 50 ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹಾಗೂ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ 10:1 ರ ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿ 11ನೇ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪದವಿ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರಬೇ ಕು. ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಅಥವಾ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗ ಾರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗಿ ಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು.

								ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು. ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಬಡ್ತಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಿಂದ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ೨. <u>ಸೂಚನೆ:</u> ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗ ಾರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ದಂತೆ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಜೊತೆಗೆ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಾಗಿ 1 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ೨.	
9.	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು (14550- 26700)	29	ಶೇಕಡಾ 50 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ(ಲಿಪಿಕ ವರ್ಗದ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1978 ರ	ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:-ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 5ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.ಒಂದು	9	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು (27650-52650)	29	ಶೇಕಡಾ 50 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ(ಲಿಪಿಕ ವರ್ಗದ ನೇಮಕಾತಿ)	ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 5	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು

			ಅನ್ವಯ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಶೇ. 50 ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ವೇಳೆ 5ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ನೌಕರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ 3 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ ನೌಕರರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.				ನಿಯಮಾವಳಿ, 1978 ರ ಅನ್ವಯ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಶೇ. 50 ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು . ಒಂದು ವೇಳೆ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ನೌಕರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ 3 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ ನೌಕರರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	
			ಸೂಚನೆ: ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರನ್ನು ಸಹ ಪ್ರಥಮದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಲು 1 ವರ್ಷದ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಜೇಷ್ಠತೆಯಾಧಾರ ನೇಮಿಸಬಹುದು				ಸೂಚನೆ: ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರನ್ನು ಸಹ ಪ್ರಥಮದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಲು 1 ವರ್ಷದ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಜೇಷ್ಠತೆಯಾಧಾರ ನೇಮಿಸಬಹುದು			
10.	ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು (14550-26700).	3	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ. ಒಂದು ವೇಳೆ ಯಾವದೇ ಅರ್ಹ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರ ಮತ್ತು	ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಪ್ರೌಢದರ್ಜೆ ಕನ್ನಡ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿ ತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ	10	ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು (27650-52650).	3	67% ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರ ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ)	ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- (1) ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು

			ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983ರ ಮೂಲಕ;	ಮಂಡಳಿಯು ನೀಡಿದ ಐಚ್ಛಿಕ (ಚುನಾಯಿತ) ವಿಷಯಗಳಾಗಿ ಕನ್ನಡ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಬೆರಳಚ್ಚು ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇನ್ ಸೆಕ್ರೆಟೇರಿಯಟ್ ಪ್ರಾಟೀಸ್‌ನ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.				ನಿಯಮಗಳು, 1983ರ ಮೂಲಕ; ಮತ್ತು 33% ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು. ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹ ನೌಕರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	(2) ಕನ ರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಪ್ರೌಢದರ್ಜೆ ಕನ್ನಡ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾ ಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕ ದ್ದು.	
11.	ಹಿರಿಯ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು (14450- 26700).	7	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	11.	ಹಿರಿಯ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು (27650-52650).	7	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾ ರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ ್ದು.	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು
12.	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು (11600-	34	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ		12.	Typist. (21400-42000).	34	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ		ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು

	21000).		ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರ ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983ರನ್ವಯ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.					ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರ ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983ರನ್ವಯ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.		
13.	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ (11600- 21000).	42	ಶೇ. 75 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ(ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1978 ರನ್ವಯ ಅರ್ಹ ವಾಹನ ಚಾಲಕರ ವೃಂದ ಬದಲಾವನೆಯಿಂದ ಶೇ. 25ರಷ್ಟು ಯಾವುದೇ ಅರ್ಹ ವಾಹನ ಚಾಲಕರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ವೃಂದದ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಅದರ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದ ವೇತನವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಹಿರಿತನವನ್ನು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಕಡಿಮೆ ಪ್ರಮಾಣದ ವೇತನವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಹಿರಿಯರಾಗಿ, ಹಿರಿತನದ ಅಂತರ ಆಯಾ ಕೇಡರ್‌ಗಳಲ್ಲಿನ ಸೇವಾವಧಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅದೇ		12.	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ (21400-42000).	42	ಶೇ. 67 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ(ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1978 ರ ನಿಯಮ 4ಎ ರನ್ವಯ ಮತ್ತು ಶೇ. 33ರಷ್ಟು ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ವೃಂದದ ನೌಕರರಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು. ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹ ನೌಕರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.	ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- (1) ಗ್ರೂಪ್- ಡಿ ವೃಂದದ ಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಗಳ ಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂ ತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತ ಕ್ಕದ್ದು. (2) ಕರ್ನಾಟ ಕ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಮಂಡಳಿ ಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ೦ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಪ್ರಮಾಣ	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸುವುದು

			ಪ್ರಮಾಣದ ವೇತನವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಲ್ಪಡುವ ಕೇಡರ್‌ನಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ನಡುವೆ ಹಿರಿತನದ ಅಂತರವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ						ಪತ್ರ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.	
14.	ವಾಹನ ಚಾಲಕರು (11600-21000).	1	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ	7ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ ಮತ್ತು ಲಘು ವಾಹನ ಚಾಲನ ಪರವಾನಿಗೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.	13.	ವಾಹನ ಚಾಲಕರು (21400-42000).	1	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ)(ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 2006.	(1) ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಸಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಕನ್ನಡವನ್ನು ಒಂದು ಭಾಷೆಯಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. (2) ಲಘು ವಾಹನ	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರೆ ಸುವುದು

									ಚಾಲನ ಪರವಾನಿ ಗೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿ ರತಕ್ಕದ್ದು.	
15.	ಜಮೇದಾರ್ / ದಫೇದಾರ್ (10400- 16400)	2	ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 05 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	14.	ಜಮೇದಾರ್ / ದಫೇದಾರ್ (18600-32600)	2	ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.	ಪ್ಯೂನ್ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂ ತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರೆ ಸುವುದು
16.	ದಲಾಯತ್ (9600-14550)	71	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ	ಕನ್ನಡವನ್ನು ಒಂದು ಭಾಷೆಯಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು 7 ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.	15.	ದಲಾಯತ್ (17000-28950)	71	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಸ್ವರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ)(ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 2006.	ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್ ಸಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯ ನ್ನು ಕನ್ನಡವನ್ನು ಒಂದು ಭಾಷೆಯಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾ ಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರೆ ಸುವುದು

ಸ್ಲೇಟ್‌ಮೆಂಟ್ -VIII

ಇಲಾಖೆ: ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ
(ಉದ್ಯೋಗ ವಿಭಾಗ).

ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಕೋಟಾ ಎದುರಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿರುವ ನೇಮಕಾತಿ ಮುಂದಿನ 3 ವರ್ಷಗಳವರೆಗಿನ ವಿವರ

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಹುದ್ದೆ	ಈಗಾಗಲೇ ಇರುವ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಉದ್ಯವಿವಿಧವಾದ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ವರ್ಷವಾರು			ಒಟ್ಟು ಕಾಲಂ 3,4,5 & 6	ಮುಂದಿನ 3 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿರುವ ವಾರ್ಷಿಕ ಸೇರ್ಪಡೆ
			2018	2019	2020		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ	7	2	2	1	12	-
2.	ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ	22	--	--	--	22	-
3.	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ	1	2	1	3	7	-
4.	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ	1	5	2	2	10	-
5.	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು	8	-	1	2	11	-
6.	ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ	21	2	4	--	27	-

ಭಾಗ ೪ಎ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಗುರುವಾರ, ೧೬, ಜುಲೈ, ೨೦೨೦

೨೩೭೫

ಸ್ಲೇಟ್ ಮೆಂಟ್ -IX

ಇಲಾಖೆ: ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ
(ಉದ್ಯೋಗ ವಿಭಾಗ).

ಪ್ರಸ್ತುತ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಇರುವ ಅವಕಾಶಗಳ ವಿವರ

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಹುದ್ದೆಗಳ ವರ್ಗ	ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪ್ರಸ್ತುತ ಖಾಲಿಯಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಮುಂದಿನ 3 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಭವಿಸಬಹುದಾದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಒಟ್ಟು ಕಾಲಂ 5&6	ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ ಫೀಡರ್ ಕೇಡರ್‌ನಲ್ಲಿರುವ (ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ವೃಂದದಲ್ಲಿ) 3 ಹಿರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸೇವಾ ಅವಧಿ (ಹಿಂದೆ ಪರಿಗಣಿಸದೆ ಇರುವ ಮತ್ತು ಮುಂಬಡ್ತಿಯಿಂದ ಕಡೆಗಣಿಸದೆ ಇರುವ) ಕಾಲಂ-6ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ವರ್ಗ
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ	40900-78200	31	07	04	11	ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 15 ವರ್ಷಗಳ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು
2.	ಸಹಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗಾಧಿಕಾರಿ	30350-58250	45	18	02	20	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು
3.	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ	27650-52650	29	08	02	10	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 30 ವರ್ಷಗಳ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು

PR-285